



ELVI NYILATKOZAT AZ EMBERI JOGI STRATÉGIÁ- RÓL

**STI CSOPORT | STI - GUSTAV STABERNACK
GMBH**

LkSG - Az ellátási lánc átvilágításáról szóló tör-
vény

Tartalomjegyzék

1	A VEZETŐSÉG ELŐSZAVA	2
2	NYILATKOZAT AZ EMBERI JOGOK TISZTELETBEN TARTÁSÁRÓL	2
3	AZ EMBERI JOGI ÉS KÖRNYEZETVÉDELMI ÁTVILÁGÍTÁSI KÖTELEZETTSÉGEK VÉGREHAJTÁSA	3
3.1	Kockázatkezelés és felelősségvállalás	3
3.2	Kockázatelemzés	4
3.3	Megelőző intézkedések	5
3.4	Panaszolási eljárás	6
3.5	Hatékonysági ellenőrzések és a kockázatelemzésből származó konkrét intézkedések (kockázati prioritások)	7
3.6	Javító intézkedések	7
4	DOKUMENTÁCIÓ, JELENTÉSTÉTEL ÉS KILÁTÁSOK	8



1 A vezetőség előszava

Az STI Csoport | STI - Gustav Stabernack GmbH (a továbbiakban: **STI Csoport**) egy nemzetközileg aktív családi vállalkozás, amely több mint 140 éve alakítja a csomagolási piacot. **STI** márkanévünk a **Fenntarthatóság, Technológia, Innováció** szavakat jelenti, és mint egyetlen más vállalat sem az iparágban, mi az innovatív, fenntartható csomagolási megoldásokért állunk ki.

A csomagolás úttörőjeként célunk, hogy élen járjunk és fenntartható innovációkat fejlesztünk ki - mindig a teljes értékláncot szem előtt tartva. Meggyőződésünk, hogy a hosszú távú üzleti siker érdekében üzleti tevékenységünk és beszállítóink tevékenységének hatásának összhangban kell lennie az emberi jogokkal és a környezettel. Ezért célunk az emberi és környezeti jogok tiszteletben tartása, valamint a jogsértések és a kapcsolódó kockázatok megelőzése, minimalizálása és orvoslása.

2 Nyilatkozat az emberi jogok tiszteletben tartásáról

Ez az alapelvei nyilatkozat az STI Csoport valamennyi üzleti egységére és alkalmazottjára vonatkozik. A teljes vállalatcsoporton belül végrehajtásra kerül.

Az STI Csoport az alábbi nemzetközileg elismert szabványokhoz és irányelvekhez igazítja üzleti tevékenységét:

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) nyilatkozata a munka világában érvényesülő alapvető elvekről és jogokról.
Az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata
ENSZ Globális Megállapodás
Fenntartható fejlődési célok (SDG)
Minimata Egyezmény
OECD iránymutatások a multinacionális vállalatok számára
Transparency International alapelvek ISO 26000 (iránymutatások)

A szabványokban és iránymutatásokban rögzített elvek és az azokban meghatározott jogok védelme szilárdan beépül az STI Group valamennyi alkalmazottjának mindennapi tevékenységébe. Emellett elvárjuk, hogy minden alkalmazottunk és üzleti partnerünk betartsa a vonatkozó törvényeket és rendeleteket, valamint a nemzetközileg elismert emberi és környezetvédelmi jogi normákat.

Az alkalmazottakra vonatkozó magatartási kódexünkkel arra kötelezzük alkalmazottainkat, hogy egymással, valamint az üzleti partnerekkel és beszállítókkal szemben jogszerűen

viselkedjenek. **Az Üzleti partnereknek szóló magatartási kódexünkben** meghatározzuk az üzleti partnerekkel és beszállítókkal szembeni elvárásainkat.

3 Az emberi jogi és környezetvédelmi átvilágítási kötelezettségek végrehajtása

Az STI Group alkalmazottai és a beszállítói láncok mentén dolgozó emberek egy nemzetközi vállalat üzleti tevékenységének részeként különböző kockázatoknak vannak kitéve. E kockázatok átfogó és egységes kezelése segít megelőzni vagy minimalizálni a potenciálisan érintettek emberi és környezeti jogainak megsértését, illetve az őket érintő megfelelő kockázatok.

Az STI Csoport emberi jogi stratégiájának célja a kockázatok megelőzése vagy minimalizálása. Az emberi és környezeti jogok megsértését meg kell előzni, meg kell szüntetni, vagy mértékét minimalizálni kell. E cél elérése érdekében megfelelő intézkedéseket hajtottunk végre saját üzleti területünkön és beszerzési folyamatainkban. Minden intézkedés középpontjában munkatársaink és beszállítóink alkalmazottai állnak. Az STI Csoportnak mindig különös gondot jelent, hogy minden területen bevonja és figyelembe vegye a potenciálisan érintett felek érdekeit.

3.1 Kockázatkezelés és felelősségi körök

Az STI Csoport átfogó kockázatkezelési rendszert vezetett be az emberi jogokkal és a környezettel kapcsolatban mind a vállalaton belül, mind a beszállítói láncban. Az egyértelmű és hatékony folyamatok biztosítják az intézkedések hatékony végrehajtását és folyamatos fejlesztését. Rendszeresen és különleges alkalmakkor ellenőrizzük, hogy a meghozott intézkedések sikeresek-e, és szükség esetén kiigazítjuk azokat. Az igazgatótanácsot évente legalább egyszer, szükség esetén pedig ad hoc jelleggel tájékoztatjuk a kockázatkezelés helyzetéről.

A kockázatkezelés a kockázatelemzés, a megelőző intézkedések, a panaszeljárások, a korrekciós intézkedések, a hatékonyság vizsgálata, a dokumentáció és a jelentéstétel területeit foglalja magában.

Az STI Csoporton belül az emberi jogi stratégiának való megfelelést egyértelmű felelősségi körök és struktúrák biztosítják. A stratégiai felelősséget a vállalatvezetés viseli. A vállalat különböző területeiről származó szakértőkből álló munkacsoportot hoztak létre az operatív végrehajtásra. Ez a csoport felelős az emberi jogok és a környezetvédelem területén a folyamatok módszertanáért és végrehajtásáért. A jogi és megfelelési osztály emberi jogi tisztviselője felügyeli a jogszabályi átvilágítási kötelezettségeknek és az összes kapcsolódó intézkedésnek való megfelelést. Rendszeresen jelentést tesz az igazgatótanácsnak.

Ezek az egyértelmű felelősségi körök biztosítják, hogy a jelen alapelvei nyilatkozatban leírt emberi jogi stratégia szilárdan beépüljön az STI Csoport valamennyi releváns üzleti folyamatába.

3.2 Kockázatelemzés

Az STI Csoport az emberi jogi átvilágítás teljesítését egy állandó folyamatnak tekinti, amely alkalmazkodik a változó körülményekhez. Minden évben elemezzük üzleti tevékenységeink és közvetlen beszállítóink tevékenységének az emberi jogokra és a környezetre gyakorolt potenciális és tényleges hatását.

Fontos számunkra az is, hogy a potenciálisan érintett személyek szempontjait és érdekeit is bevonjuk az elemzésbe. Ha üzleti tevékenységeink megváltoznak vagy átalakulnak, ad hoc jelleggel kockázatelemzéseket is végzünk. Ezen elemzések eredményeit folyamatosan beépítjük üzleti döntéseinkbe, mind a belső stratégiák, mind a beszállítóink kiválasztása és irányítása tekintetében. A kockázatelemzés képezi az alapját a megfelelő célok, valamint a megelőző és javító intézkedések meghatározásának.

Speciálisan kifejlesztett eszközöket használunk az emberi jogi és környezeti kockázatok szisztematikus rögzítésére, rangsorolására és konkrét kezelésére. Ezek segítségével azonosítani tudjuk a potenciálisan érintett személyeket és kockázati területeket saját üzletágunkban, a közvetlen beszállítóknál és - ha alapos ismeretekkel rendelkezünk - a közvetett beszállítóknál is.

Saját üzletágunkban a potenciális kockázatokat mértékük, terjedelmük, visszafordíthatóságuk és bekövetkezési valószínűségük alapján értékeljük. Ebből következik a mindenkori cselekvési szükséglet. A közvetlen beszállítók esetében egy digitális kockázatelemző eszközzel végezzük el a kezdeti értékelést. A kritériumok közé tartozik a származási ország, az iparág, a nyilvánosan elérhető jelentések, a beérkezett panaszok és a beszerzési volumenünk és a beszállító forgalmának aránya (ha ismert). Szükség esetén mélyreható elemzést végeznek. Ha a közvetett beszállítóknál az emberi jogok megsértésére utaló jelek merülnek fel, ezeket is a lehető legnagyobb mértékben bevonjuk a kockázatkezelésbe.

A megalapozott elemzés érdekében az IntegrityNext ESG kockázatkezelési szoftverrel dolgozunk.

Absztrakt kockázatelemzés

Az első lépésben, az úgynevezett absztrakt kockázatelemzésben ország- és iparági szinten értékeljük az emberi jogi és környezeti kockázatokat saját telephelyeink és közvetlen beszállítóink esetében. Az értékelés olyan nemzetközi adatforrásokon alapul, mint a Világbank vagy az ENSZ. Az iparági kockázatok értékeléséhez többek között a CSR Risk Check-et és a Business & Human Rights Helpdesk tanulmányait használjuk. Az elemzés a NACE iparági osztályozáson alapul, amely 88 meghatározott iparágat tartalmaz. Az ország- és iparági elemzések eredményeit kombináljuk, és minden egyes témakör, valamint minden egyes helyszín vagy beszállító esetében az "alacsony", "közepes" vagy "magas" kockázati kategóriákba soroljuk.

Speciális kockázatelemzés

A második lépésben, a konkrét kockázatelemzésben részletesen megvizsgáljuk az absztrakt elemzésből eredő kockázatokat. A közepes vagy magas kockázatú beszállítókat rangsoroljuk. A nemzetközi szabványokon alapuló kérdőívek segítségével ellenőrizzük az oldalon, hogy a beszállítók vagy a saját telephelyeink hogyan kezelik az azonosított kockázatokat. A válaszok segítenek felmérni, hogy milyen mértékben tartják be az emberi jogi és környezetvédelmi

normákat. Ezek az értékelések az absztrakt eredményekkel együtt a tényleges kockázat átfogó értékelésébe kerülnek - szintén az "alacsony", "közepes" vagy "magas" kategóriákba. Ez megalapozott képet ad a lehetséges jogsértések bekövetkezésének valószínűségéről. Emellett folyamatosan figyelemmel kísérjük a vonatkozó médiajelentéseket és információs forrásokat, hogy már korai szakaszban értesüljünk az ellátási láncban elkövetett esetleges emberi jogi vagy környezetvédelmi jogsértésekről.

A kockázatok rangsorolása

A harmadik lépésben az azonosított kockázatokat és érintett területeket a megfelelőségi kritériumok alapján rangsoroljuk. Ez különösen a kockázat bekövetkezésének valószínűségét és súlyosságát foglalja magában. A közvetlen beszállítók esetében az értékelésbe lehetőség szerint az adott partnerre gyakorolt befolyásunkat is bevonjuk. Saját üzleti területünkön különösen határozottan reagálunk a kockázatokra, mivel itt különösen nagy a felelősségünk.

3.3 Megelőző intézkedések

Az STI Csoport kötelező érvényű, az egész csoportra kiterjedő irányelveket vezetett be, hogy hangsúlyozza az emberi jogok és a környezetvédelmi normák tiszteletben tartása iránti elkötelezettségét, mind a saját üzleti területén, mind a közvetlen és - megalapozott ismeretek esetén - a közvetett beszállítókkal kapcsolatban.

A vállalaton belül

A vállalaton belül ez magában foglalja ezen alapelvi nyilatkozat közzétételét, a magatartási kódex kommunikációját az alkalmazottakkal, valamint az emberi jogi és környezetvédelmi átvilágítással kapcsolatos rendszeres képzéseket. Az üzleti partnerekre vonatkozó magatartási kódex kötelező érvényű a beszállítókra nézve.

Ha a kockázatelemzés keretében a saját vállalatában vagy a beszállítói láncban intézkedési szükségletet állapítanak meg, az STI Group azonnal megteszi a megfelelő megelőző intézkedéseket. Ezen intézkedések kiválasztása az azonosított kockázat szintjétől függ:

- Közepes kockázat esetén például részletes önfeltárást kérünk a közvetlen beszállítóktól, és szükség esetén további lépéseket kezdeményezünk.
- Ha magas kockázatot azonosítunk, szélesebb körű intézkedéseket hajtunk végre - például auditokat az emberi jogi és környezetvédelmi követelményeknek való megfelelés ellenőrzésére. A helyzettől függően további intézkedések következhetnek.

Üzleti partnerekkel együttműködve

Az STI Group beszerzési stratégiája különös figyelmet fordít az emberi jogi és környezetvédelmi szempontokra, és a következő elveket tartalmazza:

- Minden közvetlen beszállítónak a szerződés szerves részeként el kell ismernie az üzleti partnerekre vonatkozó magatartási kódexet.
- A beszállítók kiválasztásakor az ár és a minőség mellett az emberi jogi és környezeti kockázatokat is figyelembe veszik.

- A szerződéses feltételeknek, különösen az árak és a szállítási határidőknek lehetővé kell tenniük a beszállítók számára, hogy megfeleljenek az emberi jogi és környezetvédelmi követelményeknek. Ez többek között magában foglalja a megfelelő bérek kifizetését, valamint a minimálbérek és a kollektív szerződéses bérek figyelembevételét. Béremelések esetén szükség lehet az árak felfelé történő kiigazítására.
- A magas kockázatú beszállítóval való együttműködés csak az emberi jogi tisztviselő jóváhagyásával engedélyezett.

Ezen túlmenően az STI Csoport kiegészítő **irányelveket** hozott létre, amelyek hozzájárulnak az ellátási láncok fenntartható szervezéséhez. Ezek minden alkalmazottra és üzleti partnerre nézve kötelező érvényűek, és konkrét irányelveket és célkitűzéseket tartalmaznak.

Az STI Csoport üzleti partnerekre vonatkozó megfelelési irányelvei:

Ez az iránymutatás magatartási kódexként tükrözi a ránk és üzleti partnereinkre vonatkozó társadalmi, etikai és ökológiai értékeinket.

STI Csoport Felelős politika:

Ez a dokumentum összefoglalja a munkavállalóinkkal és beszállítóinkkal szemben támasztott követelményeinket és elvárásainkat. Ezek az irányelvek szabványokat határoznak meg beszerzési gyakorlatunk és beszerzési stratégiáink számára, amelyek célja az azonosított kockázatok megelőzése és minimalizálása.

Ha megalapozott bizonyítékunk vagy tudomásunk van arról, hogy egy közvetett beszállítónál jogsértés lehetséges, azonnal bevonjuk az elkövetőt a kockázatkezelésbe és kockázatelemzésbe, és megfelelő megelőző és orvosló intézkedéseket dolgozunk ki.

3.4 Panaszolási eljárás

Az STI Group tisztában van azzal, hogy az emberi jogok és a környezetvédelem terén tanúsított átfogó gondosság ellenére is előfordulhatnak jogsértések. Ezért a saját vállalatunkon belül, beszállítóinknál és a teljes ellátási lánc mentén hatékony és bizalmas panaszeljárást biztosítunk az érintettek számára. Ezt az eljárást harmadik felek is igénybe vehetik.

Minden egyén és szervezet használhatja a nyilvánosan hozzáférhető és bizalmas bejelentési csatornákat, hogy névvel vagy névtelenül jelentse az emberi jogi vagy környezeti kockázatok és a tényleges jogsértéseket. Az eljárás lehetővé teszi, hogy az STI Csoport vagy egy beszállító üzleti tevékenységével kapcsolatos esetleges negatív hatásokat bármikor be lehessen jelenteni.

Ezen túlmenően a panaszrendszer egyéb típusú visszaélések és a jogi követelmények (például pénzmosás, korrupció vagy adatvédelem) és belső szabályzatok esetleges megsértésének bejelentésére is használható.

A panaszeljárásra vonatkozó részletes információk - beleértve az elérhető nyelveket, az adatkezelés bizalmas jellegét, a felelős szervek függetlenségét és az információt szolgáltató személyek védelmét - nyilvánosan elérhetők a weboldalunkon, és belsőleg is kommunikáljuk őket.

3.5 Hatékonysági ellenőrzések és a kockázatelemzésből származó konkrét intézkedések (kockázati prioritások)

Az STI Csoport éves és eseti ellenőrzések keretében rendszeresen felülvizsgálja kockázatkezelési rendszerének hatékonyságát. A cél a kockázatértékelések pontosságának ellenőrzése, az ebből eredő megelőző intézkedések végrehajtásának értékelése, az esetleges panaszok feldolgozása, valamint a szükséges korrekciós intézkedések azonosítása és végrehajtása. Ezen túlmenően szűrőpróbaszerű ellenőrzésekkel biztosítják a kockázatazonosítási, megelőzési és helyreállítási folyamatok hatékonyságát.

Az eddig elvégzett kockázatelemzésből a következő főbb megállapítások derültek ki:

- A vállalat saját üzleti területein az emberi jogi és környezeti kockázatok lehetőségei nagyrészt alacsonynak tekinthetők.
- Fokozott kockázatot jelentenek különösen a magasabb iparági és országkockázattal rendelkező országok - például Kína, a Cseh Köztársaság és Magyarország - közvetlen beszállítói.

Ezen elemzés alapján az STI Csoport különböző intézkedéseket hajtott végre:

- Minden közvetlen beszállítótól megköveteli az STI Group beszállítói magatartási kódexének betartását.
- a tanúsított nyersanyagok, például az FSC® és a PEFC előnyben részesítése.
- fenntarthatósági záradékok beépítése a beszállítói szerződésekbe
- A beszállítók érzékenyítése a német ellátási lánc fenntarthatósági törvény (LkSG) követelményeire.
- Belső jelentési csatornák létrehozása az alkalmazottak számára és külső csatornák létrehozása a beszállítók tájékoztatására.
- Közös fejlesztési tervek kidolgozása a beszállítókkal

Emberi jogi és környezetvédelmi átvilágítási kötelezettségeink végrehajtása során nem egyes kockázattípusokra összpontosítunk. Ehelyett az intézkedések az azonosított kockázati területek egészéből eredő konkrét cselekvési szükségleten alapulnak. Ezeket a megfelelő kritikuságnak megfelelően szakaszosan dolgozzuk fel.

3.6 Javító intézkedések

Ha az STI Csoport azt tapasztalja, hogy üzleti tevékenységei az emberi jogok vagy a környezetvédelem lehetséges vagy tényleges megsértéséhez vezetnek, vagy megfelelő kockázatokkal járnak a saját üzleti területén vagy az ellátási láncban, a felelős részlegek azonnal megfelelő korrekciós intézkedéseket kezdeményeznek. Az intézkedések kiválasztása az egyedi esettől és a jogsértés típusától, súlyosságától függ. A lehetséges intézkedések közé tartozik például a munkavállalók vagy beszállítók képzése, belső auditok, szerződéses záradékok módosítása vagy fegyelmi eljárás. A cél az azonosított kockázatok hatékony elhárítása. A saját üzleti területét érintő jogsértések esetén az STI Group gondoskodik azok azonnali orvoslásáról. Az intézkedéseket a felelősökkel együtt hajtják végre, és hatékonyságukat felülvizsgálják. Ha az azonnali orvoslás nem lehetséges, további lépéseket tesznek mindaddig, amíg a jogsértést teljesen meg nem szüntetik. Ha közvetlen vagy - megalapozott ismeretek esetén - közvetett beszállítónál állapítanak meg jogsértést, az STI Group igyekszik megfelelő

megoldást és orvoslást találni. Ha a közvetlen orvoslás nem lehetséges, cselekvési tervet készítenek a kötelezettségszegés megszüntetésére vagy csökkentésére. Ez konkrét végrehajtási lépéseket és határidőket tartalmaz. Ha nem sikerül teljes orvoslást elérni, további intézkedéseket hoznak, amíg a hiba orvoslása vagy legalábbis érzékelhető minimalizálása meg nem valósul. Ha ez sem vezet sikerre, az STI Csoport arra törekszik, hogy más érdekeltekkel együtt - például iparági kezdeményezések keretében - további megoldásokat dolgozzon ki a jogsértés orvoslására.

4 Dokumentáció, jelentéstétel és kilátások

Az STI Csoport folyamatosan dokumentálja az összes emberi jogi és környezetvédelmi átvilágítási kötelezettség teljesítését. A megfelelő bizonyítékokat legalább hét évig megőrzi. Az STI-csoport a honlapján nyilvánosan elérhető éves CSR-jelentésében rendszeresen tájékoztatást nyújt az emberi jogok és a környezetvédelmi átvilágítás területén folyó folyamatokról és intézkedésekről. A panaszjárásról szóló információk és a vállalati átvilágítással kapcsolatos egyéb releváns dokumentumok szintén elérhetőek.

Ezt a politikai nyilatkozatot mind belsőleg, mind külsőleg kommunikálják. Évente és eseti alapon felülvizsgálják, szükség szerint aktualizálják, és aktuális változatában nyilvánosan elérhető a honlapon: [STI Group Általános Szerződési Feltételek letölthető](#). A leírt intézkedésekkel az STI Group biztosítja, hogy eleget tegyen emberi jogi és környezetvédelmi kötelezettségeinek.



CEO Jakob Rinninger



CFO Niklas Herting

Állapot: 2025. június